**Stellenbeschreibung**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Stellenbezeichnung / Funktion | Fachperson Langzeitpflege und -betreuung | |
| Direkt vorgesetzte Stelle |  | |
| Stellvertretung durch |  | |
| Stellvertretung von |  | |
| Direkt unterstellte Mitarbeitende |  | |
| Ziel und Zweck der Stelle | Die Aufgaben der Fachperson Langzeitpflege und -betreuung sind identisch mit denen der Fachperson Gesundheit. Ergänzend dazu verfügt die Fachperson Langzeitpflege und -betreuung über vertieftes Fachwissen in definierten Bereichen und kann dieses anwenden. Die Fachperson Lang-zeitpflege und -betreuung führt die bedarfs- und situationsgerechte Pflege und Betreuung von Klientinnen und Klienten durch. Leistungen der Hilfe, Unterstützung in Lebensumfeld und Alltagsgestaltung erbringt sie selbständig.  In komplexen Situationen arbeitet sie nach Anleitung einer diplomierten Pflegefachperson Niveau Tertiärstufe. Sie wirkt mit bei der Erarbeitung und Evaluation der Pflegeplanung und bringt dabei ihre vertieften Kompetenzen in der Pflege von Menschen in geriatrischen, gerontopsychiatrischen und palliativen Situationen ein. Die Fallverantwortung und die Verantwortung für delegierte Aufgaben verbleiben bei der diplomierten Pflegefachperson Niveau Tertiärstufe.  In den Bereichen Administration, Logistik und Medizinaltechnik können Leistungen eigenständig und delegiert erbracht werden. | |
| **1. Aufgaben und Verantwortung** | | |
| 1.1 Dienstleistung | * Pflegen und Betreuen von Menschen, die bedingt durch Krankheit, Unfall, Behinderung, Altersgebrechen, Mutterschaft oder Ähnliches auf Unterstützung angewiesen sind. Pflege und Betreuung werden gemäss Pflegeplanung durchgeführt. * Gewährleistung von wirksamer, zweckmässiger und wirtschaftlicher Pflege in einfachen, stabilen Klientensituationen * Gewährleistung von wirksamer, zweckmässiger und wirtschaftlicher Pflege in komplexen, instabilen Klientensituationen unter Anleitung und in Verantwortung einer diplomierten Pflegefachperson Niveau Tertiärstufe. * Mitwirkung an der Gestaltung des Pflegeprozesses. Verantwortung dafür trägt eine diplomierte Pflegefachperson Niveau Tertiärstufe. * Melden von Veränderungen, Auffälligkeiten sowie potentiellen Unfallgefahren der ihr zugeteilten Klientinnen/Klienten an die verantwortliche Stelle * Ausführung von alltäglichen Haushaltsaufgaben, wie Wohnungs- und Kleiderpflege, Pflege von Pflanzen und Haustieren, Zubereiten von Mahlzeiten * Durchführen von häufig vorkommenden medizinaltechnischen Verrichtungen in Delegation einer diplomierten Pflegefachperson Niveau Tertiärstufe (z. B.: Blutzuckerbestimmung, messen und dokumentieren von Vitalzeichen, richten und verabreichen von Medikamenten, einfache Wundversorgung). | |
| 1.2 Ausbildung | * Mitwirkung in der Anleitung und Begleitung von Auszubildenden, Studierenden, Praktikantinnen und Praktikanten * Wahrnehmung von Lehr- und Anleitungsfunktionen entsprechend dem Ausbildungs- und Kompetenzniveau | |
| 1.3 Organisation und   Administration | * Ausführung von allgemeinen Arbeiten gemäss Auftrag * korrekte Erfassung von Arbeitszeiten und anderen Leistungen * aktive Beteiligung an Teamsitzungen und Fallbesprechungen * Anwendung von Informationstechnologien * Aufrechterhaltung des innerbetrieblichen Informationsflusses * Mithilfe bei Planung und Organisation der Einsätze |
| 1.4 Qualitätssicherung  und Entwicklung | * Umsetzung von Qualitätsstandards sowie übergeordnete Ziele und Aufgaben * Mitwirkungen an der Verbesserung der Qualität und Wirksamkeit der Dienstleistungen * Unterstützung der innerbetrieblichen Massnahmen betreffend Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz |
| 1.5 Weiterbildung | * Fortlaufende Weiterbildung in Abhängigkeit zum betrieblichen und persönlichen Bedarf |

|  |  |
| --- | --- |
| 1.6 Öffentlichkeits-  arbeit | * Mitwirkung bei Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Betriebes |
| 1.7 Führungsaufgaben | * keine |
| 1.8 Besondere  Aufgaben | * Individuelle Zusatzangaben, *Beispiel: Ressort Auto, Logistik, …* |
| **2. Kompetenzen** | |
| Entscheidungs- und Handlungskompetenz im Rahmen des Aufgabenbereiches und der internen Regelungen und Reglemente. Beratungskompetenz in Fragen der Betreuung gegenüber Mitarbeitenden des Fachbereichs Hauswirtschaft. | |
| **3. Anforderungen an die Stelleninhaberin, an den Stelleninhaber** | |
| Zuverlässigkeit und Sorgfalt, Sinn für Ordnung und Sauberkeit, speditives Arbeiten, Teamfähigkeit, Konflikt- und Kritikfähigkeit, Flexibilität und Belastbarkeit, Kommunikationsfähigkeit, Akzeptanz der Rolle als Fachangestellte Gesundheit im häuslichen Umfeld.[[1]](#endnote-1) | |
| **4. Arbeitsvertrag** | |
| Die Anstellungs- und Arbeitsbedingungen sind festgelegt.  Die Stellenbeschreibung ist ein integrierter Bestandteil des Arbeitsvertrages. | |

12.04.2021

1. Literatur:

   Spitex Verband Schweiz. (2012). Kompetenzrahmenfür die Mitarbeitenden in der Hilfe und Pflege zu Hause. Empfehlungen. Bern: Spitex Verband Schweiz

   Epsanté. Berufsprüfung Fachmann/Fachfrau Langzeitpflege und -betreuung. Gefunden am 05.01.17 unter https://www.epsante.ch/berufe/bp-fachmann-frau-langzeitpflege-und-betreuung/ [↑](#endnote-ref-1)